

N°2

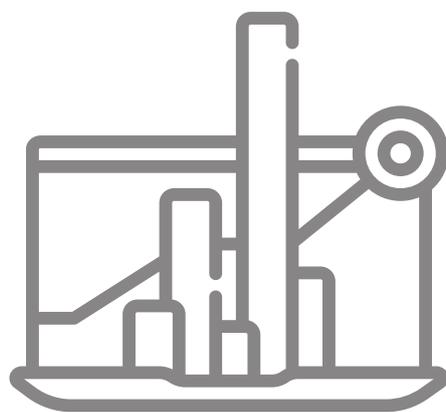


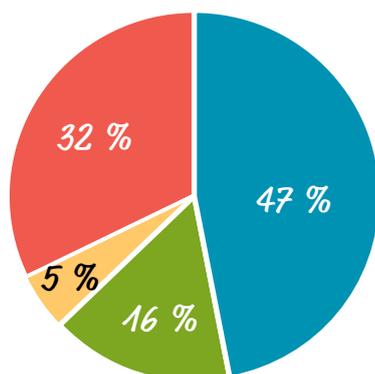
Tableau de bord

Tableau de bord Handi-Pacte PACA

Le tableau de bord du Handi-Pacte PACA est une publication semestrielle qui vise à contribuer à une meilleure connaissance du territoire par ses acteurs, les employeurs publics en premier lieu. Diffusés en mars et en septembre, ces 16 indicateurs vous donneront les grandes tendances de la situation de l'emploi des personnes handicapées en Provence-Alpes-Côte d'Azur.

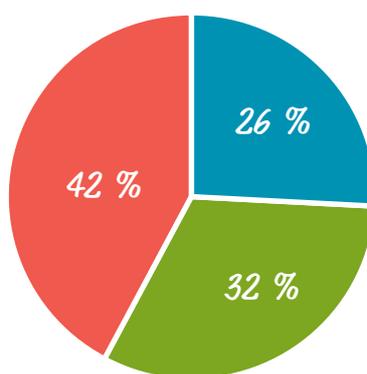
Adressée à un échantillon représentatif d'employeurs de la Région PACA, notre enquête « Emploi & Handicap : Quelles sont vos pratiques ? » traduit l'évolution des actions handicap sur votre territoire. Elle sera renouvelée une fois par an.

Un référent / correspondant handicap a-t-il été nommé dans votre structure ?



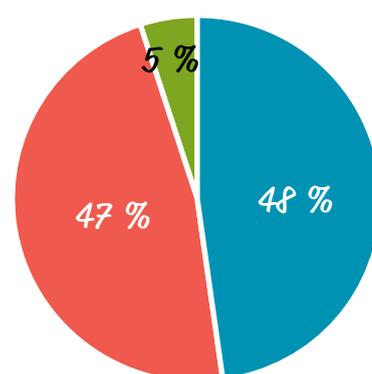
- Non, pas à ma connaissance
- Oui, cela fait plusieurs années
- Oui, depuis environ un an ou moins
- Je ne sais pas

À votre connaissance, votre établissement / service a-t-il recruté sur les 6 derniers mois une personne en situation de handicap ?



- Non, pas à ma connaissance
- Oui, plus d'une personne
- Oui, une personne

Avez-vous mobilisé une ou plusieurs aides du FIPHFP (par le biais de la plateforme ou dans le cadre de votre convention FIPHFP) ces six derniers mois ?



- Non
- Oui, à plusieurs reprises
- Oui, une fois

Adressée à un échantillon de 50 employeurs des trois fonctions publiques, représentatif des différentes dimensions de la population des employeurs (géographie, taille d'effectif, taux d'emploi légal), l'enquête « Quelles sont vos pratiques » portera ses fruits au fil des années.

La première édition (réalisée en mars) montre qu'une grande proportion des employeurs a nommé un référent ou un correspondant handicap. C'est particulièrement vrai pour les employeurs de plus de 750 agents qui ont tous fait cette démarche depuis plusieurs années.

Parmi les répondants, près des deux tiers des employeurs déclarent avoir recruté 1 ou plusieurs PH au cours des six derniers mois. Ce chiffre est largement tiré par les employeurs conventionnés avec le FIPHFP qui ont davantage répondu par l'affirmative à cette question.

Enfin, près de la moitié des employeurs déclarent ne pas avoir eu recours aux interventions financées par le FIPHFP (plateforme et convention) au cours des 6 derniers mois.

I DONNÉES CONTEXTUELLES - STATISTIQUES SUR L'EMPLOI

1. Volume d'emploi de la fonction publique en PACA

En Provence-Alpes-Côte d'Azur, **450 000 salariés** travaillent dans l'une des trois fonctions publiques fin 2015. Cela représente **22% de l'emploi régional** total.

Source : Insee

	FPE	FPT	FPH	TOTAL FP
Volume (en millier de personnes)	201,7	168,3	78,3	448,3
% de l'emploi régional	9,9%	8,2%	3,8%	22%

Source : site Insee - consulté en février 2018

Synthèse - À fin décembre 2017, le nombre de demandeurs d'emploi tous publics (DETP) comme BOE (DEBOE) est en augmentation par rapport à décembre 2016.

Cette hausse est plus marquée en région PACA que sur le territoire national, qu'il s'agisse des DETP (+3,5% contre +2,4%) ou des DEBOE (+9,9% contre +4,7%). De plus les Bouches-du-Rhône connaissent un accroissement particulièrement important du nombre DEBOE (+18,3%).

Dans l'ensemble des départements, les secteurs d'emploi les plus recherchés demeurent les services à la personne, le support à l'entreprise et le commerce/la vente. Les deux premiers secteurs recouvrent différents corps de métier de la fonction publique (soins hospitaliers dans le cadre des services à la personne, postes administratifs dans le cas du support à l'entreprise par exemple).

Source : Agefiph TDB National N°2018-1 / Agefiph TDB PACA N°2018-1

2. Demandeurs d'emploi BOE et tous publics en région PACA Effectifs des demandeurs d'emploi à fin décembre 2017

	Demandeurs d'emploi BOE	Evolution N/N-1 (en %)	Demandeurs d'emploi tous publics	Évolution N/N-1 (en %)
NATIONAL	513 505	+ 4,7	5 989 614	+ 2,4
RÉGIONAL	43 258 	+ 9,9	510 067	+ 3,5
04 - Alpes de Haute Provence	1 581	+ 0,5	17 033	+ 4,9
05 - Hautes-Alpes	1 241	+ 2,2	13 326	+ 4,7
06 - Alpes Maritimes	8 896	+ 1,7	107 827	+ 2,9
13 - Bouches du Rhône	18 078	+ 18,3	208 948	+ 4,1
83 - Var	8 085	+ 6,7	99 434	+ 2,8
84 - Vaucluse	5 377	+ 8,3	63 499	+ 3,0



 Soit **8,5%** de demandeurs d'emploi BOE en région PACA

Taux de chômage T1 - 2018

10,8 %
PACA

8,9 %
France métropolitaine

Source : Agefiph PACA : tableau de bord PACA 2018-1 - Emploi et chômage des personnes handicapées - Bilan année 2017

Source : Insee

3. Domaines d'emploi les plus recherchés par les demandeurs d'emploi BOE dans la région À fin décembre 2017

	1 - Services à la personne		2 - Support à l'entreprise		3 - Commerce, vente	
	Nb DBOE	% DBOE	Nb DBOE	% DBOE	Nb DBOE	% DBOE
RÉGIONAL	10 423	24	7 517	17	5 302	12
04 - Alpes de Haute Provence	366	23	254	16	175	11
05 - Hautes-Alpes	266	21	271	22	125	10
06 - Alpes Maritimes	2 121	24	1 551	17	1 166	13
13 - Bouches du Rhône	4 581	25	3 137	17	2 039	11
83 - Var	1 841	23	1 500	19	1 173	15
84 - Vaucluse	1 248	23	804	15	624	12

Source : Agefiph - tableau de bord PACA n°2018-1 - Emploi et chômage des personnes handicapées - Bilan année 2017

II

ACTIONS MENÉES EN FAVEUR DE L'INSERTION ET DU MAINTIEN EN EMPLOI DES PH

A

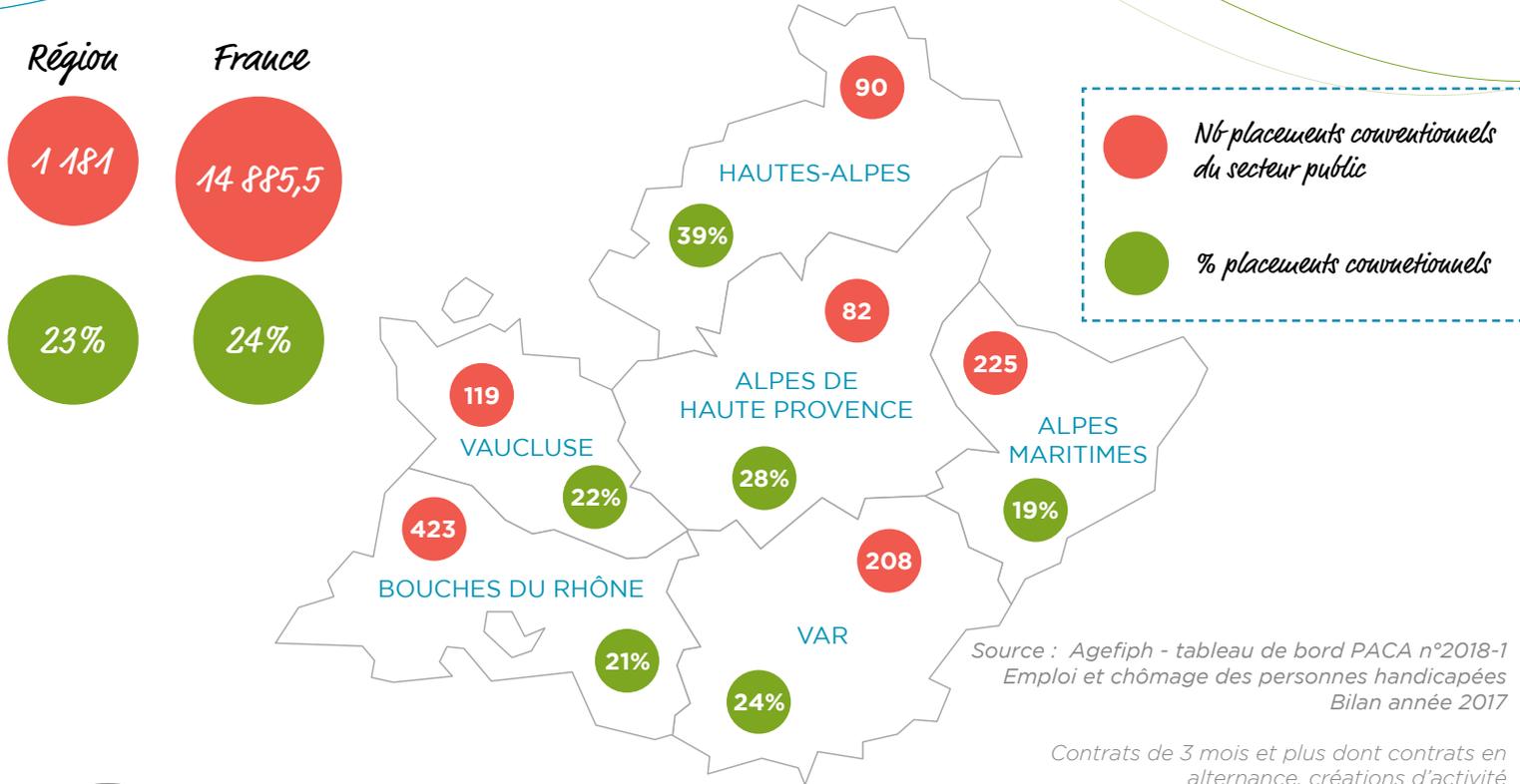
Recrutement et insertion

Synthèse - La fonction publique accueille 23% des placements réalisés par Cap Emploi ; ce qui correspond au taux moyen national (24%, à décembre 2017). Dans les Hautes Alpes, cette proportion s'élève à 39%, reflet de l'importance de l'emploi public sur ce territoire.

Au premier semestre 2018, le nombre de placements total est en baisse par rapport au premier semestre 2017 (-26,61%). Cette baisse s'observe dans les trois fonctions publiques et plus particulièrement dans la fonction publique d'État et la fonction publique hospitalière (respectivement -39% et -36% entre le premier semestre 2017 et le premier semestre 2018). Parallèlement, le nombre d'offres transmises à Cap Emploi par les trois fonctions publiques est en baisse sur cette même période (-24,28%).

En dehors de contrats aidés, les placements pour les employeurs des trois fonctions publiques sont en hausse. Au contraire, les contrats aidés connaissent une forte baisse passant de 466 au premier semestre 2017 à 254 sur la même période en 2018, (-45%). Cette diminution s'explique en partie par la baisse du nombre de contrats aidés financés par l'État en 2017 par rapport à l'année précédente (310 000 en 2017 contre presque 450 000 en 2016). Pour 2018, l'objectif est d'en réduire le nombre à moins de 200 000. Ils représentent néanmoins toujours le type de contrat le plus majoritairement utilisé pour les placements accompagnés par Cap Emploi.

4. Placements Cap Emploi et créations d'activité en région PACA



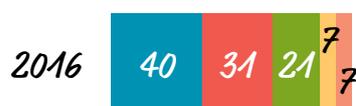
5. Offres d'emploi transmises à Cap Emploi De janvier à juin de chaque année



Source : Consolidation PACA tableaux de bord Cap Emploi - janvier à juin 2018 / janvier à juin 2017 / janvier à juin 2016

6. Type des contrats - placements Cap Emploi

Nombre de placements CE par type de contrat, de janvier à juin de chaque année (3 fonctions publiques)



Contrats aidés



■ <3 mois ■ 3-6 mois ■ 6-12 mois ■ 12 mois et + ■ CDI ■ Contrats aidés

	<3 mois	Évol. N/N-1	3-6 mois	Évol. N/N-1	6-12 mois	Évol. N/N-1	+ de 12 mois	Évol. N/N-1	CDI	Évol. N/N-1	TOTAL	TOTAL N-1	Évol. N/N-1	% Évol. N/N-1
FPE	19	-7	31	9	64	-77	54	-36	6	-2	174	287	-113	-39
FPH	7	3	10	-1	16	-26	12	-2	2	0	47	73	-26	-36
FPT	43	31	25	1	41	-29	41	-27	6	2	223	245	-22	-9
TOTAL	69	27	66	9	188	-132	107	-65	14	0	444	605	-161	-26,61
Dont temps partiel	31	19	37	9	133	-132	70	-68	5	3	276	445	-169	-38
Dont contrats aidés	13	9	13	1	141	-150	84	-70	3	-2	254	466	-212	-45

Source : consolidation PACA tableaux de bord Cap Emploi - janvier à juin 2018 / janvier à juin 2017

7. Données Direction de l'Emploi, de la Formation et de l'Apprentissage - Service Développement et Promotion de l'Apprentissage - Région Provence-Alpes-Côte d'Azur *

	Contrats d'apprentissage conclus en 2016 - personnes en situation de handicap	Tous contrats d'apprentissage conclus en 2016	Contrats d'apprentissage conclus en 2017 - personnes en situation de handicap	Tous contrats d'apprentissage conclus en 2017
Secteur public	42	972	42	1 082
Secteur privé	182	25 952	222	26 649
TOTAL	224	26 924	264	27 731

Source : région PACA

En 2017, **3,9% des contrats d'apprentissage conclus dans le secteur public concernent des PH**, contre 4,3% en 2016. Cette baisse s'observe également dans le secteur privé dont le taux d'emploi (apprentissage TH/ apprentissage TP) passe de 0,8% à 0,7% sur la même période. Les données concernant 2018 pourront être mises à jour lors de la diffusion du prochain tableau de bord en mars 2019.

B Maintien en emploi

Synthèse - Les accompagnements réalisés par le Sameth pour l'ensemble des trois fonctions publiques représentent moins de 5% des interventions du Sameth dans la région (secteurs public et privé). Le taux de réussite des maintiens en emploi est moins important dans la fonction publique (73,3% de maintiens réussis) que dans le secteur privé (79,7% de maintiens réussis).

Le nombre d'aides accordées sur sollicitation auprès du FIPHFP pour une étude de poste est de 2 sur le premier semestre 2018 pour l'ensemble des employeurs publics, tandis que les demandes d'aménagements sont plus nombreuses, avec 68 aides accordées sur la période janvier-juin 2018. La fonction publique de l'État sollicite très peu ces aides via la plateforme, du fait notamment de conventions ministérielles déployées localement dont dépendent les services de l'État en Région. De ce fait, les employeurs de la FPE ne sollicitent pas la plateforme des aides du FIPHFP et n'apparaissent pas dans les données de synthèse des employeurs conventionnés en Région PACA.

Néanmoins, les résultats présentés ne reflètent pas directement le volume de sollicitations de la plateforme des aides du FIPHFP mais bien les aides accordées ; les autres demandes ne donnant pas suite pour des raisons diverses (erreur de sollicitation, dossier incomplet, agent visé non concerné par le catalogue des interventions, etc.). Ainsi, le montant accordé *in fine* pour aménager les postes de travail représente moins de 30% des demandes initiales.

La prise en charge de l'accompagnement des handicaps psychiques, mentaux et cognitifs représente 13,65% du montant global des aides accordées pour le maintien en emploi des agents.

8. Maintiens Sameth et issue auprès des employeurs publics (services facilitation + ingénierie)*

	Réussi	Clos / causes exogènes	Clos pour absence de solution employeur	TOTAL
FPE	16	7	1	24
FPH	5	1	1	7
FPT	12	2	0	14
TOTAL FP	33	10	2	45
TOTAL PRIVÉ	706	101	78	885

Source : tableaux de consolidation SAMETH PACA - janvier à juin 2018

9. Nombre d'aides du FIPHFP accordées pour une étude de poste (aide du FIPHFP «étude ergonomique»)

	Sollicitation plateforme aides du FIPHFP
FPE	0
FPH	0
FPT	2
TOTAL	2

Source : extraction de la plateforme des aides du FIPHFP, janvier-juin 2018

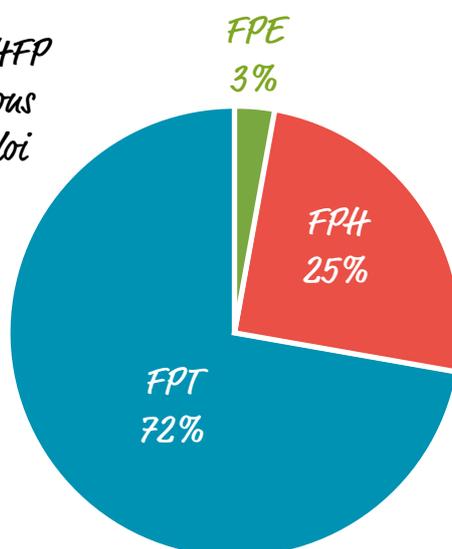
10. Aides mobilisées dans le cadre du maintien dans l'emploi (hors formation & handicap psychique)

Nombre d'aides du FIPHFP accordées pour des actions de maintien dans l'emploi (aménagement de poste, aides humaines, amélioration des conditions de vie)

	Aides humaines (y compris tutorat)	Aménagement de poste	Amélioration des conditions de vie (yc transport)	TOTAL	Montant total en euros
FPE	0	2	4	6	9 175,55
FPH	4	20	19	43	107 031,79
FPT	14	46	63	123	261 886,64
TOTAL	18	68	86	172	378 093,98

Source : extraction de la plateforme aides FIPHFP, janvier-juin 2018

Nombre d'aides du FIPHFP accordées pour des actions de maintien dans l'emploi



11. Focus Handicap psychique, mental, cognitif

	Nombre d'aides accordées –dispositif d'accompagnement pour l'emploi des personnes en situation de handicap (psychique, mental ou cognitif)*	Montant en euros
FPE	0	0
FPH	0	0
FPT	6	51 602
TOTAL	6	51 602

Source : extraction de la plateforme des aides du FIPHFP / janvier-juin 2018

*Aides « Evaluation des capacités professionnelles de la personne compte tenu de la nature de son handicap » / « Soutien médico- psychologique assuré par un service ou un acteur externe à l'employeur » / Accompagnement sur le lieu de travail assuré par un service spécialisé externe à l'employeur



C Accompagnement des parcours professionnels

Synthèse - Entre janvier et juin 2018, 13 aides ont été accordées, aux employeurs de la région dans le cadre du financement d'actions visant à aider les BOE dans leur évolution et/ou repositionnement professionnel : bilans de compétences, formations dans le cadre d'un reclassement ou d'une reconversion professionnelle pour raisons de santé, prise en charge de la rémunération des agents durant la formation, prise en charge du sur-coût lié aux actions de formation.

12. « Accompagnement individuel de l'évolution professionnelle » (à fin sept 2017)

	Employeurs hors convention					
	Nombre d'aides accordées - bilans de compétences et bilans professionnels	Montants en euros	Nombre d'aides accordées - formations dans le cadre d'un reclassement ou d'une reconversion professionnelle pour raisons de santé* (incluant rémunération et surcoût lié à la formation continue)	Montants en euros	Nombre d'aides accordées - formations destinées à compenser le handicap (incluant rémunération)	Montants en euros
FPE	0	0	0	0	0	0
FPH	1	1 350	0	0	0	0
FPT	4	6 200	7	32 236,55	1	5 473,24
TOTAL	5	7 550	7	32 236,55	1	5 473,24

* hors agents aptes avec restriction ou disponibilités d'office pour raisons de santé
Source : extraction de la plateforme aides FIPHFP, janvier-juin 2018

III

RÉPONSE A L'OBLIGATION D'EMPLOI CHEZ LES EMPLOYEURS PUBLICS EN PACA

A Réponse à l'obligation d'emploi

Synthèse - Les données concernant les déclarations 2018 pourront être mises à jour lors de la diffusion du prochain tableau de bord en mars 2019. Les données qui suivent concernent donc les déclarations 2017.

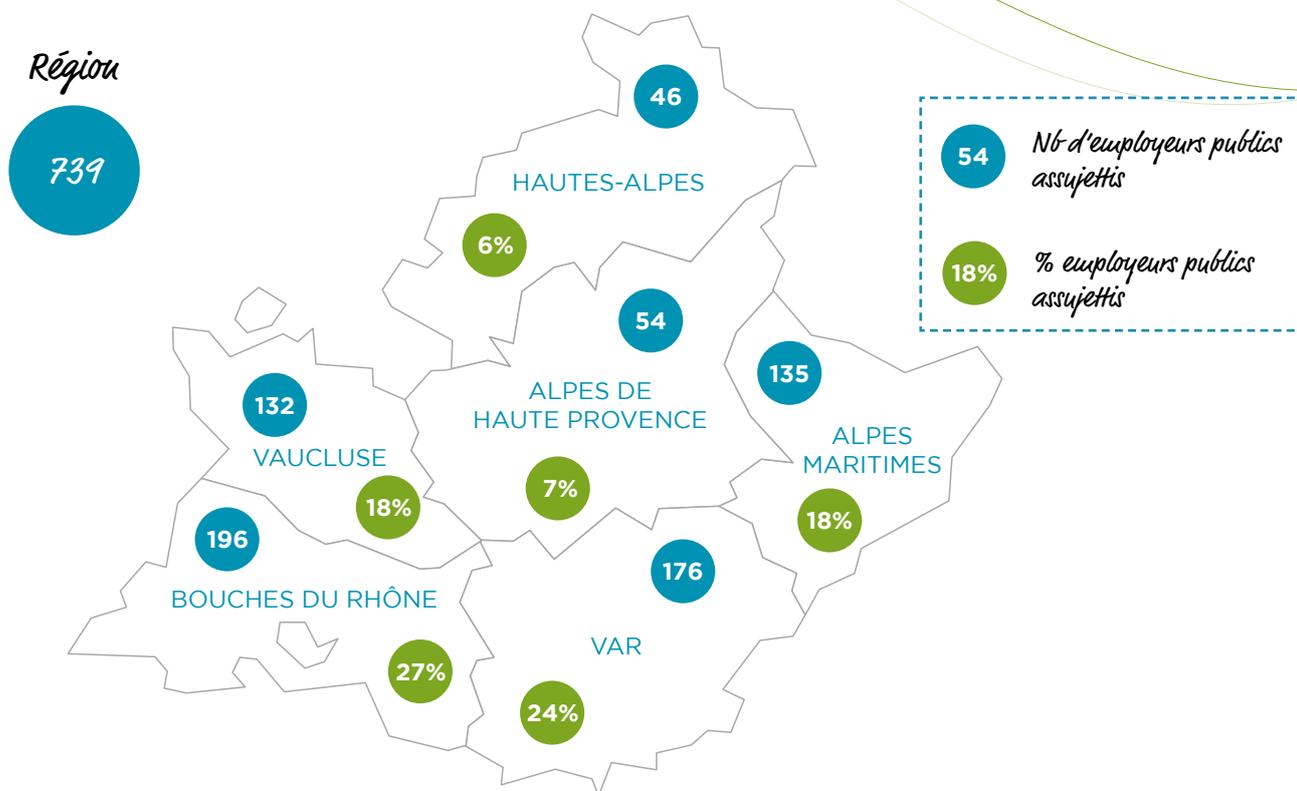
Les départements des Bouches-du-Rhône et du Var concentrent plus de la moitié des employeurs publics assujettis de la région.

Le taux d'emploi légal régional est en augmentation constante sur les trois dernières années, impliquant en parallèle la diminution des contributions volontaires. Sur ce dernier point, une disparité inter-fonctions publiques est notable : si la contribution des employeurs de la fonction publique d'État affiche effectivement une baisse par rapport à 2016 (la contribution restant malgré tout plus élevée que celle de 2015), les deux autres fonctions publiques ont vu leur contribution augmenter en 2017 par rapport à l'année précédente (sans atteindre pour autant le niveau de 2015).

Le montant des dépenses auprès du secteur protégé et adapté (SPSA) est quant à lui globalement stable depuis 2016, et ce à nouveau malgré des différences entre les trois fonctions publiques : augmentation du volume de dépenses pour les fonctions publiques d'État et hospitalière (respectivement +22,6% et +7,5%), contre une diminution de 3,2% de ce même volume pour la fonction publique territoriale.



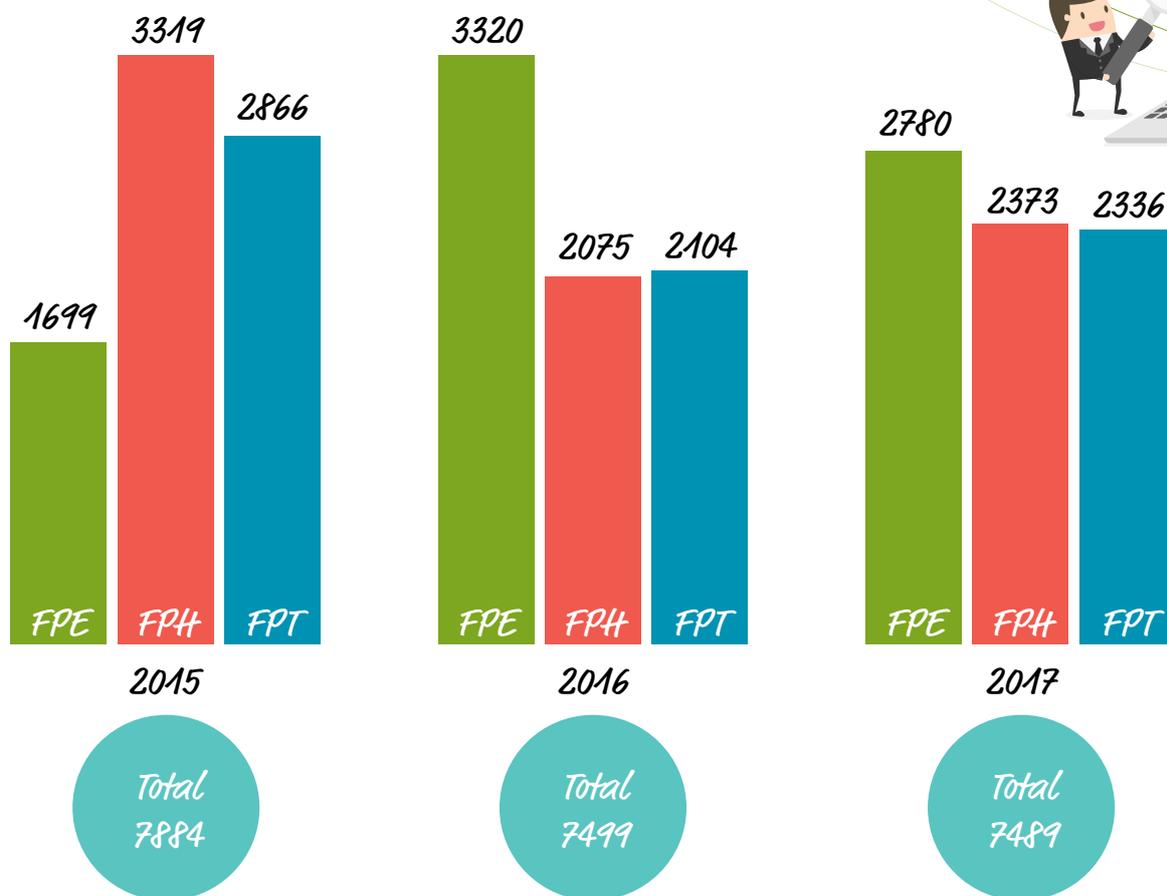
13. Établissements assujettis ou non et conventions



		04 Alpes de Haute Provence	05 Hautes-Alpes	06 Alpes Maritimes	13 Bouches du Rhône	83 Var	84 Vaucluse	TOTAL
Assujettis FIPHFP	FPE	2	2	7	18	5	4	38
	FPH	16	7	27	32	26	35	143
	FPT	36	37	101	146	145	93	558
	TOTAL	54	46	135	196	176	132	739
Non assujettis FIPHFP	FPE	0	0	2	0	1	0	3
	FPH	0	0	0	2	1	0	3
	FPT	43	32	43	27	54	49	248
	TOTAL	43	32	45	29	56	49	254

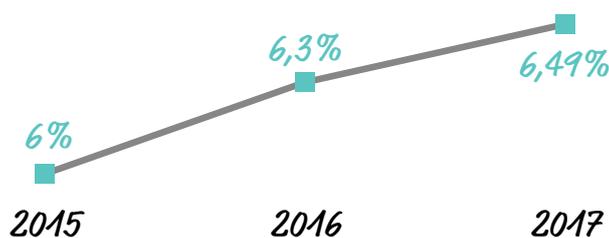
Source : FIPHFP - déclarations année 2017 - effectifs au 01.01.2016

14. Contributions versées au FIPHFP (en K euros)



Source : FIPHFP - déclaration année 2017 - effectifs au 01.01.2016 / déclaration année 2016 - effectifs au 01.01.2015 / déclaration année 2015 - effectifs au 01.01.2014

15. Évolution du taux d'emploi légal en PACA pour l'ensemble des employeurs publics



Nombre de bénéficiaires de l'obligation d'emploi et taux d'emploi direct (établissements assujettis)

	Nombre ETR régional	Nombre BOE régional	Taux d'emploi direct régional	Taux d'emploi légal régional	Taux d'emploi légal national
FPE	20 367	686	-	-	4,52 %
FPH	62 996	3 413	-	-	5,55 %
FPT	151 920	10 601	-	-	6,62 %
Toutes FP	235 283	14 700	6,22 %	6,49 %	5,49 %

Source régionale : FIPHFP - déclarations année 2017 - effectifs au 01.01.2016 / source nationale : bilan FIPHFP 2017

16. Recours au Secteur Adapté et Protégé Montant du recours du SPSA (en K euros)



	Montant des dépenses de type 1* - 2015	Montant des dépenses de type 1* - 2016	Montant des dépenses de type 1* - 2017
FPE	337 326,18 €	429 233,58 €	526 095,13 €
FPH	1 748 704,91 €	1 775 671,01 €	1 909 139,63 €
FPT	7 044 799,91 €	7 240 643,28 €	7 009 335,59 €
Toutes FP	9 130 831 €	9 445 547,87 €	9 444 570,35 €

Source régionale : FIPHFP - déclarations année 2017 - effectifs au 01.01.2016

*« dépenses réalisées en passant des contrats de fournitures de sous-traitance ou de prestations de services avec des entreprises adaptées, des centres de distribution de travail à domicile ou des centres d'aide par le travail »

